het V.D.H.-tje

VAN DER HEEM

Nr 945

31 mei 1969

MAANDELIJKS VERSCHIJNEND HU SORGAAN

JU EN JO ZIJN JO JO

Niet zo heel lang geleden was het een hartewens van de „opgroeiende" volwassenen zo snel mogelijk voor vol te worden aangezien, met andere woorden: zo spoedig mogelijk „au sérieux" te worden genomen. Merkwaardig genoeg uitte zich dit verlangen in pogingen ouder te lijken dan men was, een streven dat ook in de kleding en in de gedragingen tot uiting kwam. Bij het bezien van oude foto's en schilderijen wordt die indruk steeds opnieuw bevestigd.

Die hartewens is, meen ik, onveranderd aanwezig, maar gelukkig komt zij in onze tijd niet meer in deze vorm aan de orde. De behoefte namelijk te worden aangezien voor ouder dan men in feite is, speelt kennelijk niet meer mee. Zou dit verband houden met de gegroeide overtuiging, dat in het verleden „de ouderen" er ook niet zo bijster veel van „gemaakt" hebben? Blijkbaar is deze gedachte wel in zekere mate aanwezig. Wij geloven, dat een beoordeling van onze oudere generatie zeker niet slechter behoeft uit te vallen, dan die over vorige perioden uit de geschiedenis. Doch wat o.a. wel gewijzigd is, dat is de mogelijkheid voor de jongeren om in de (jongste) geschiedenis terug te zien. Dit kan doordat de middelen van geschiedschrijving en feitenvastlegging zo veel verbeterd zijn, en tevens doordat de grote veranderingen en gebeurtenissen elkander zo veel sneller opvolgen dan vroeger. Ieder heeft zo méér mogelijkheden te oordelen, omdat hij zelf een relatief groter stuk van „vroeger" heeft meegemaakt! Veel meer dan onze voorouders, die wisten dat hun beeld van de wereld slechts wijzigde op lange termijn; zelfs in de regel niet binnen het tijdsbestek van enige generaties!

Ongetwijfeld is dit mede toe te schrijven aan de tegenwoordige snelle ontwikkeling van techniek, intermenselijk verkeer en mede daardoor het snelle groeien van nieuwe inzichten. Ouderen dreigen vereenzelvigd te worden met begrippen als „van de oude stempel", vastzitten aan zienswijzen die aanvechtbaar zijn geworden, niet voldoende aandacht besteden aan de wijzigingen die zich gisteren en vandaag voltrokken. Dit stimuleert wellicht het streven van ouderen om zich te onttrekken aan deze beoordeling; zij gevoelen de noodzaak, naast het verwerken van hun opgedane ervaringen, nieuwe indrukken onverminderd en positief op zich te laten inwerken. In onze industriële wereld worden nieuwe impulsen vanuit de jongste wetenschappen door de jongere collega's ingebracht. Wil een bedrijf jong blijven, dat wil zeggen veerkrachtig, dynamisch en paraat om op marktsituaties en op technische vernieuwingen te kunnen reageren, dan zal dit elan moeten worden onderhouden en zal de inspraak van de jongere collega's een duidelijke plaats moeten innemen.

Wij menen dat dit de achtergrond is van de toegenomen behoefte aan tegemoetkoming van onder de jeugd levende verlangens. De gedachte aan een „Tiener Workshop" moge gestimuleerd zijn door de noodzaak het getal onzer geoefende werknemers te vergroten; het dient te worden gezien als een stap in de zoëven geschetste richting.

Thans zijn eveneens gesprekken gestart met een min of meer toevallig samengestelde groep jongeren, die duidelijk van oordeel bleek, dat een regelmatig contact met en raadpleging door de leiding van onze onderneming van deze categorie collega's, bijzonder nuttig zou zijn. Zo zal dezer dagen een 12-tal uit deze gelederen zich presenteren als initiatiefgroep tot het nader verkennen van de mogelijkheid om tot een regelmatig contact te komen. Zij zullen zelf hun ideeën daarover geven en wij zullen ons daarom hier onthouden van verdere toelichting.

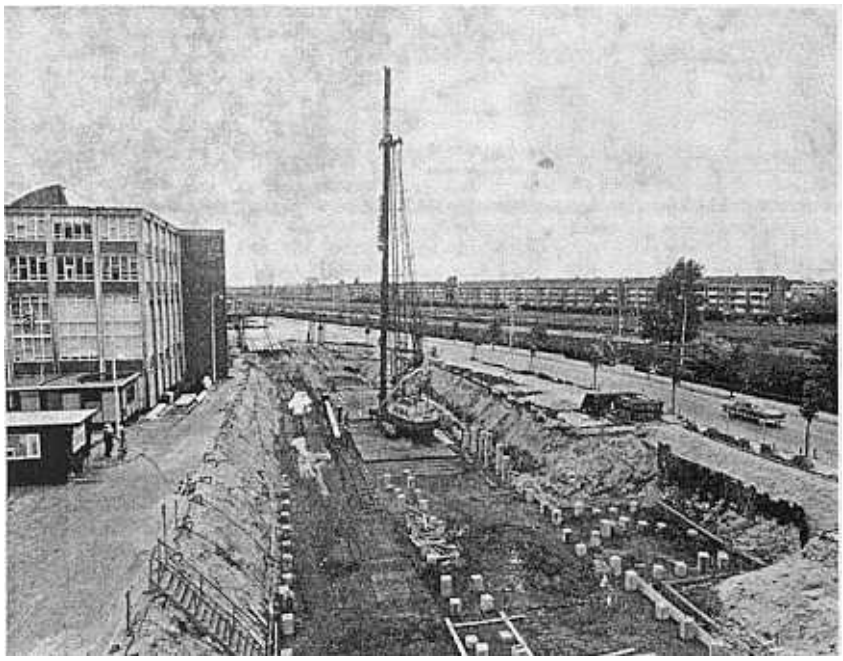
Aangezien ons bedrijf een circa 170 medewerkers/sters telt van 24 jaar en jonger, wordt deze ontwikkeling ook door de Direktie met belangstelling gevolgd. Het lijkt ons juist, op deze plaats een bemoedigend woord te laten horen en ook bij de reeds gevestigde oudere collega's een positieve visie en begrip te vragen voor deze ontwikkeling; hopelijk mag dit stukje hiertoe bijdragen.

JONG ZIJN JONG BLIJVEN

Velen van u hebben ons in de afgelopen weken benaderd met de vraag waar hun VDH-tje bleef. Degenen die er naar vroegen hebben wij clementie gevraagd voor ons zwijgen. Wegens overstelpende werkzaamheden, die op een ander terrein lagen, hebben wij noodgedwongen een tijdje verstek moeten laten gaan. Wij vinden het prettig dat wij met dit nummer u weer op de hoogte kunnen stellen van het wel en wee binnen onze muren. Dit nummer is ons mei/juni nummer, dan gaan we héérlijk met vakantie, (dank u, u ook veel zon) in augustus verschijnt ons juli/augustus nummer en in september hervatten wij onze maandelijkse uitgaven.

De Redaktie

Brekers bouwers balans



„Ik heb het hotste news voor je, wat je je maar kunt denken" vertelde mij de heer Lagendijk, toen ik mij op 13 mei door zijn enthousiasme liet opladen om u weer het een en ander te kunnen vertellen over het wel en wee van braak en bouw. Op die dertiende mei bleek de goedkeuring te zijn gekomen voor een spik-splinternieuwe telefooncentrale (en spik-splinter is nieuw, dat kan ik u verzekeren). Zowel de telefonistes als de centrale zelf zullen worden gehuisvest in de machinekamer naast de hoofdingang. Wij zullen dan met elkaar voorlopig kunnen beschikken over 700 aansluitingen. Een van de gevolgen die daaraan vast zit is, dat wij alle bestaande nummers kunnen vergeten en nieuwe ervoor in de plaats zullen moeten leren. De interne nummers zullen van dat ogenblik af namelijk uit 4 cijfers bestaan. Ook onze telefoontaal zullen wij wat aan moeten passen. U kunt dan namelijk niet meer zeggen: „Sorry, dan heb ik het verkeerde nummer gedraaid" als u verkeerd uitkomt, maar dat zal dan moeten worden: „Sorry, dan heb ik het verkeerde nummer gedrukt!" Onze nieuwe toestellen zullen namelijk niet meer van een kiesschijf zijn voorzien, maar van kiestoetsen. Tegelijk met de ingebruikneming van de nieuwe centrale zal de mogelijkheid tot omroepen sterk beperkt worden. Een zeer beperkt aantal functionarissen zal een „herkenningsmelodie" krijgen bestaande uit 2 of 3 toontjes, wat voor de muzikaal-zwakken vooral in het begin nog wel eens problemen met zich mee zal brengen. Maar genoeg over de telefoon.

De werkzaamheden in onze bouwput gaan gestaag door. En wel zó gestaag, dat men met het heien al vóór is op de planning. Over dat heien kunnen wij u nog vertellen, dat dit gebeurt op de meest moderne manier. De roetblazende stoommachine en de heier, die al touwtrekkend het heiblok bedient zult u op ons terrein tevergeefs zoeken. De HBM maakt gebruik van een volautomatisch heiblok, dat zichzelf bedient en zelfs automatisch reageert op de weerstand die de heipaal van de onderliggende grond ondervindt. Komt de paal in aanraking met een stuk slappe grond, waardoor hij bij een fikse klap zo'n meter of 5 of meer door zou schieten, dan registreert het heiblok gewoon dat het minder weerstand ondervindt en gaat het wat rustiger aandoen. Wordt de weerstand weer stevig dan geeft hij hem weer van Jetje.

We springen wat van de hak op de tak, maar we willen nog even aan u kwijt, dat we op de Maanweg sinds enige tijd een zogenaamde „busbaan" hebben. Wat is namelijk het geval? Begaan met het barre lot van autoparkeerders heeft men enige weken geleden de ruimte voor onze magazijnen aan de Maanweg vrijgegeven voor parkeerruimte. Daardoor kwam de HTM in moeilijkheden. Bij het draaien van bussen heeft men namelijk uit veiligheidsoverwegingen het voorschrift dat de bus niet mag worden gestoken. Hij moet dus een vrije bocht kunnen maken. Als wij de parkeerruimte voor de magazijnen wilden handhaven, dan zag de HTM maar één oplossing: het eindpunt verleggen naar de bocht bij het Ontspanningsgebouw! Maar gelukkig werd er een andere oplossing gevonden: de hoofdinstructeur van de HTM stapte in de bus met de grootste draaicirkel, draaide zijn meest economische bochtje op de Maanweg en waar hij de parkeerruimte bereed werden links en rechts strepen getrokken. De „busbaan" was een feit. HTM uit de problemen en wij hielden ons eindpunt voor de deur.

Onze Ondernemingsraad is een waardevol instituut, dat weinig aan de weg timmert. Het stelt de leden, die zo ijverig in beraadslagingen betrokken zijn of in commissies zitting hebben, dikwijls teleur, dat een grote schare bedrijfsgenoten zo onkundig blijft van hun werk als zodanig. Aan de andere kant zijn

EEN OPEN VERGADERING

er tal van collega's die zich zeker interesseren voor dit vertegenwoordigend lichaam, doch zo moeilijk een beeld kunnen krijgen van wat zich daar afspeelt. Een frisse poging om deze impasse te doorbreken, meent de Ondernemingsraad te wagen door het houden van een vergadering, die door een honderd-tal bezoekers kan worden bijgewoond. De agenda van deze vergadering, die op 10 juni wordt gehouden, zal tijdig op de borden worden gepubliceerd; een beperkt aantal uitnodigingen is — zoals bekend — verkrijgbaar bij de Administratie Personeelzaken in de beide pauzes.
Wij hopen dat dit experiment het nut zal afwerpen, dat wij allen ervan verwachten in het belang van onze onderneming en allen die daarbij betrokken zijn.

EHBO-wedstrijd

20 maart j.l. vond in de kantine van het Transitorium in de Muzenstraat een wedstrijd plaats tussen 8 EHBO-ploegen, te weten: 1 groep van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, 1 van Verkeer en Waterstaat, 1 van Defensie/Marine, 1 van Defensie/Landmacht, 3 van Nutricia en 1 van Van der Heem.
De Van der Heem-ploeg, bestaande uit commandant G. Jonkman en de heren W. Hoogduin en H. P. L. de Ridder, wist met 81 punten (totaal te behalen aantal: 110) de tweede plaats te bezetten. Onze felicitaties!

In memoriam

Onze collega en medewerker W. Vermei is op 14 maart 1969 plotseling van ons heengegaan. Alhoewel niet meer zo jong in jaren, hij was 62 jaar, werkte hij mee aan een jong project: het beheer van onderdelen bestemd voor ruimtevaarttechnieken. Dit deed hij met grote overgave.

Vervuld van ernstige persoonlijke zorgen stond hij desondanks opgewekt en steeds tot grote dienstbaarheid bereid, voor zijn collega's klaar.

Ons medeleven gaat vooral uit naar zijn vrouw en zijn dochter, die hem nu wel heel erg zullen missen.

Wij zullen hem nog lang in onze herinnering bewaren.

C. P. van Veen

ZILVEREN P. J. VAN DER HORST

Op 12 juni is het 25 jaar geleden dat de heer P. J. v. d. Horst de gebouwen van Van der Heem betrad. Niet voor lange tijd, want in de winter van 1944 volgde door materiaalgebrek een gedwongen wachtgeldperiode. In mei 1945 zien we v. d. Horst weer terug om, met een groep mensen onder wie ir. Zaaijer, de Draaierij weer bedrijfsklaar te maken. In die periode van schaarste een niet gering karwei! Tot het moment dat hij als militair naar Indië vertrekt is hij als reparateur werkzaam aan de Stofzuigerband. In 1950 zien wij hem weer terug in de burgermaatschappij, en, wat hij zelf niet voor mogelijk had gehouden, wéér bij Van der Heem. De aanpassing, na een paar jaar tropen, verloopt vlot. Achtereenvolgens is hij als insteller, reparateur en trimmer werkzaam aan de radioband. Omdat het radiovak hem boeit, duikt hij ook in de theorie en in 1954 komt hij terecht op de TV-montage, waar hij via mf-trimmen in de eindcontrole belandt. Zijn ijver en nauwgezetheid maken hem de aangewezen man om controleurs op te leiden en het kan dan ook niet anders of Van der Horst wordt de man die met de direkte leiding van de elektronische controlegroep wordt belast. In februari 1967 is hij de allerlaatste man die werkzaam is in de TV-produktiesector.
Na een omscholingsperiode in de TT-techniek van enkele maanden aan de Fruitweg komt Van der Horst weer terug op de Maanweg, waar hij bij de unit-montage zijn ervaring uitbreidt. In augustus 1967 start hij als baas op de afdeling rekkenbouw TT. Dit werk doet hij nu nog en naar ik hoop nog vele jaren na deze.
Een kwaliteitsartikel maken, de kwaliteit constant bewaken en waar mogelijk verbeteren, dat zijn zijn sterkste punten. Daarnaast wil ik nog zijn goede humeur en grote kameraadschap noemen.

Van der Horst: van harte gefeliciteerd met dit zilveren jubileum. Ik hoop dat de 12e juni voor jou, je vrouw en je kinderen een onvergetelijke dag mag worden.

L. van Zeeland

ZILVEREN A. SCHIPPERS

10 juli 1969 is het 25 jaar geleden dat de heer Schippers zijn entree maakte bij Van der Heem. Het waren donkere jaren zo rond 1944 en daarom duurde het even voor wij er achter waren wat de heer Schippers allemaal in zijn mars had. En dat was niet gering! Als machinaal houtbewerker en als gereedschapslijper bleek hij een kundig vakman te zijn. Na een paar jaar ging de heer Schippers zich behalve op vaktechnisch gebied ook op het sociale vlak bewegen. Zo werd hij, zelf in het bezit van het Roode Kruis EHBO-diploma, belast met de opleiding en training van EHBO-ers voor het bedrijf. Spoedig drong hij tot de kern (thans Ondernemingsraad) door. In diverse commissies heeft de heer Schippers zitting gehad. Nu nog in de Veiligheidscommissie.
Schippers, ik zou nog veel over je kunnen schrijven, zoals over de trots op je beide dochters toen zij, als sterretjes in het zwemmen, in de publiciteit terecht kwamen, nu al weer jaren geleden (we worden oud!), maar er moet ook voor anderen nog wat te zeggen overblijven. Een ding wil ik hier echter nog even memoreren en dat is je constante bereidheid om aan te pakken waar iets moet worden gedaan, zonder je steeds af te vragen of de werkzaamheden wel in overeenstemming zijn met je vakmanschap. Die spontane inzet van je wordt altijd bijzonder op prijs gesteld!
Het is jammer voor de afdeling dat je 65e verjaardag al in zicht begint te komen. We hadden graag nog jaren van al je kundigheden geprofiteerd! Maar Schippers: 25 jaar is OOK een mooi poosje! Mijnerzijds: dank voor je prettige samenwerking en van harte: proficiat!
Voor alle belangstellenden het volgende: het jubileum van de heer Schippers zal in verband met de vakantie worden gevierd op 11 augustus 1969.

J. P. de Rooy

ZILVEREN K. BAKKER

en

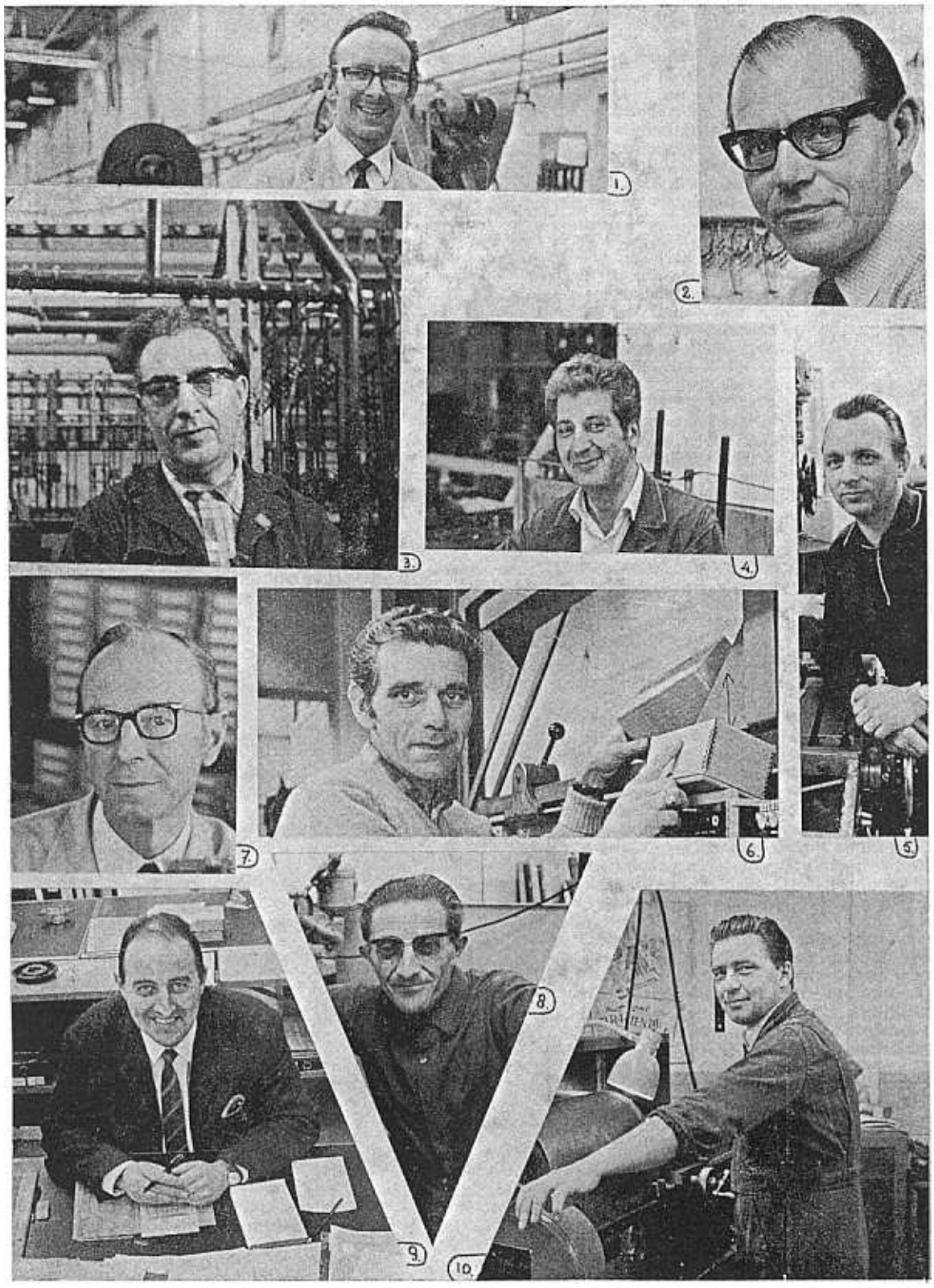
ZILVEREN J. R. MOES

vierden hun 25-jarig dienstverband respectievelijk op 1 mei en 8 april.
Toch willen wij ze op deze „zilveren" bladzijde nog even in het zonnetje zetten.

ZILVEREN P. C. VAN DER BURG

De man wiens foto u bij dit stukje aantreft is P. C. v. d. Burg, die op 26 juni 1969 vijfentwintig jaar in dienst is bij Van der Heem.
Het lijkt mij nauwelijks nodig dit nog te vermelden, omdat v. d. Burg in velerlei opzichten gedurende deze jaren is opgevallen (in positieve zin), zodat iedereen hem wel kent.
Wat mij als zijn chef gedurende de vele jaren dat wij nu samenwerken bovendien is opgevallen, is zijn onuitblusbaar enthousiasme waarmee hij zijn taak verricht.
Ook de wilskracht waarmee hij als tekenaar zijn handicap heeft weten te overwinnen kan voor velen een voorbeeld zijn.
Van der Burg: proficiat! Wij hopen nog minstens een zelfde periode van je diensten gebruik te maken.

C. H. Kok



PEJUILIS

Hierboven stellen wij u voor de koperen jubilarissen van de maanden april, mei, juni, juli en augustus.
In willekeurige volgorde zijn het:
1. *L. Roos, Plaatbankwerkerij. Jubileumdatum 12 mei 1969.*
2. *L. Verzijl, Montage TT. Jubileumdatum 10 juni 1969.*
3. *H. A. v. d. Reest, Nabewerking. Jubileumdatum 25 juni 1969.*
4. *I. S. Brasser, Metaalmagazijn. Jubileumdatum 17 juni 1969.*
5. *I. Dobronyi, Plaatbankwerkerij. Jubileumdatum 7 juli 1969.*
6. *C. E. v. d. Berg, Magazijnen. Jubileumdatum 8 april 1969.*
7. *P. G. Bom, Montage/Wikkel. Jubileumdatum 26 mei 1969.*
8. *J. Mol, Machinale Afdeling. Jubileumdatum 4 augustus 1969.*
9. *F. J. Vos, Fabricage Voorbereiding. Jubileumdatum 29 april 1969.*
10. *F. v. d. Pluym, Machinale Afdeling. Jubileumdatum 5 mei 1969.*

Alle jubilarissen onze gelukwensen met de reeds gepasseerde of nog te bereiken mijlpaal.

Roode Kruis

Het Nederlandsche Roode Kruis kent twee categorieën donors:
1e. Donors van een Bloedtransfusiedienst.
2e. Donors voor bloedplasmabereiding.
Vooropgesteld moet worden dat het bloed van beide categorieën onmisbaar en onvervangbaar is.
Omdat het bloed van een donor van een Bloedtransfusiedienst in ongewijzigde vorm aan een patient wordt toegediend, moet tevoren nauwkeurig worden nagegaan of het bloed geen stoffen bevat die nadelig zijn voor de patient. Niet alleen moeten de bloedgroep en rhesus van donor en patient in overeenstemming zijn, maar bovendien moet worden voorkomen, dat met het bloed ziekten worden overgebracht.
Het is daarom noodzakelijk dat de donor de keurende arts op de hoogte stelt van zijn gezondheidstoestand, o.a. of hij ziek geweest is of contact heeft gehad met besmettelijke zieken.
Bloed is nog slechts korte tijd houdbaar, zodat geen voorraad kan worden bewaard zoals dit met gedroogd plasma mogelijk is. *Het leven van patienten hangt daarom mede af van de bereidheid van de donors van de Bloedtransfusiedienst om onmiddellijk ter beschikking te zijn wanneer zij voor bloedgifte worden opgeroepen.*

WIST U dat in 1945 ongeveer 9.000 maal bloed werd afgenomen.

WIST U dat dit in 1952 100.000 maal was.

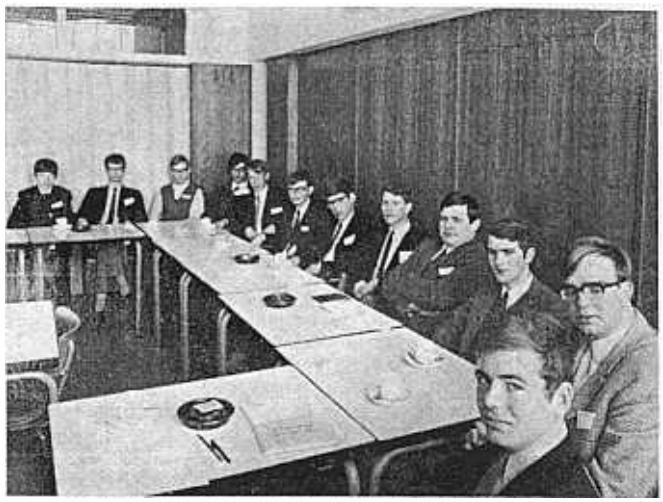
WIST U dat in 1962 280.000 maal bloed werd afgenomen.

WIST U dat de Bloedtransfusiedienst een groot gebrek aan bloed heeft.

WIST U dat daarom het Nederlandsche Roode Kruis een dringend beroep op u doet om u op te geven als bloeddonor.

VACATURES

In dit en de volgende VDH-tjes zullen voortaan de bij Van der Heem en SSI bestaande vacatures in de beambten-sector worden vermeld. Gezien de ruimte zullen wij ons beperken tot het geven van een overzicht waarin genoemd:
Functiebenaming.
Afdeling.
3. Opleidingsniveau.
4. Speciale eisen indien gewenst.
Wanneer u meer informatie wenst en u voldoet aan de gestelde voorwaarden, dan kunt u, via uw chef, meer inlichtingen krijgen bij afdeling Personeelzaken.



Breng uw vakantie door bij Van der Heem

Dit had het devies kunnen zijn van een twaalftal jongelui (11 HBS-ers en 1 Gymnasiast) dat drie dagen van hun Paasvakantie in ons bedrijf heeft doorgebracht. Deze vakantiestages worden gecoordineerd door het Contactcentrum Bedrijfsleven-Onderwijs, dat elk jaar een aantal leerlingen van de voorlaatste klassen van Middelbare scholen de mogelijkheid biedt, door middel van een keuzeformulier, hun wensen voor het bezoek aan één der deelnemende bedrijven of instellingen kenbaar te maken.

De jongelui, die ons bedrijf hadden gekozen, hadden deze keuze voornamelijk gebaseerd op hun belangstelling voor de elektronica. Naast een bezoek aan Electrologica bevatte het programma een aantal inleidingen over verschillende onderwerpen op het bedrijf betrekking hebbend, en een bezoek aan de respectieve afdelingen. Een en ander was georganiseerd door afdeling Onderwijs.

Vrijdagmiddag werd de stage besloten met de vertoning van de nieuwe ELDO-film en werd om kwart voor vijf het sein „huis-toe" gegeven, waarna de 12 gasten naar alle windstreken uitzwermden.

Wij hopen, dat Van der Heem hiermee opnieuw een steentje heeft bijgedragen tot het welslagen van de opzet van deze stages: Middelbare scholieren enig inzicht te geven in het bedrijfsleven. Onze dank gaat daarbij uit naar alle inleiders, alsmede naar de gastheren en -vrouwen die een aantal jongelui van verweg onderdak hebben verschaft.

GCK

Aantal	Functiebenaming	Afdeling	Opleidingsniveau	Bij voorkeur kennis van / ervaring in
2	groepsleiders installatie	Uitv. orders SSI	HTS E	vreemde talen
1	groepsleider service	Idem	idem	idem
2	groepsleiders orderbehand.	Idem	idem	idem
2	techn. beschrijvers	Idem	idem	idem
1	laborant	meetapp. lab.	HTS E	ervaring in dig. techn.
1	constructeur	C. B. Periferie	HTS Wtb	
2	voorbereiders fabr. keuring	F. V. Periferie	HTS E	kennis van dig. techn.
1	fabr. voorbereider mech.	F. V. Periferie	HTS Wtb	soortgelijke functie
1	ass. installatie	Uitv. orders SSI	UTS E of ETS	moderne talen
2	documentatie tekenaars	Idem	UTS E	
1	werkvoorbereider	TEO	UTS Wtb	
2	fabr. voorbereiders mech.	F. V. Periferie	UTS Wtb	soortgelijke functie
1	fabr. voorbereider el. mont.	F. V. Periferie	UTS E of Rad. techn.	soortgelijke functie
	voorbereider fabr. keuring	F. V. Periferie	UTS E	
1	ass. voor wijzigingen	codering	Mulo + techn.	
enkele	vrouw. adm. krachten	diverse afd.	Mulo	
	onderdelen adviseur	componentengroep	Hoger Electronicus	lab. werkzaamheden

Dank

Langs deze weg dank ik de direktie, chefs en collega's van mijn man, voor de vele blijken van belangstelling en voor het medeleven na zijn overlijden. Het heeft mij steun gegeven in dit smartelijk verlies.

Mevrouw C. Vermei-Kraats

Op deze wijze wil ik u dankzeggen voor uw diepgevoeld medeleven, de troostende belangstelling en de warme vriendschap, ondervonden bij het plotseling verlies van mijn man.

Mevrouw A. Jense-Dik

Mede namens mijn vrouw betuig ik gaarne mijn dank voor de bij mijn afscheid ervaren belangstelling, alsmede voor de daarbij ontvangen cadeaus. Zeer erkentelijk ben ik hen die de organisatie van dit afscheid verzorgd hebben.

M. Schouten

De volgende collega's danken langs deze weg allen hartelijk die hen, tijdens hun ziekte, blijken van belangstelling hebben gegeven: W. Brak; L. Gesman; L. van Hoven; J. M. Kemper; L. P. J. M. Learbuch; F. W. H. Ooyman en S. L. van Vondelen.

De heer J. G. de Vos dankt allen voor hun medeleven en hartelijkheid die hij mocht ondervinden bij zijn pensionering.

EEN GOEDE DAAD

Op woensdag 26 maart 1969 is er namens de gezamenlijke medewerkers van Van der Heem een stereo-platenspeler met versterker aangeboden aan een school van gestoorde en gehandicapte kinderen, genaamd „De Ark" te Gouda.
Het initiatief voor deze aanbieding is genomen door een medewerker van Van der Heem; in samenwerking van de Kleine Commissie van de Ondernemingsraad met afdeling Personeelzaken is dit gerealiseerd. Een resterend bedrag uit onze vroeger zo bekende „speelgoedactie", kon hiertoe nuttig worden aangewend. Voor deze kinderen, die ondanks hun handicap, voor muziek een groot gevoel hebben, was dit een hele gebeurtenis. Het was bovendien een grote belevenis dit te overhandigen en met een voor deze tijd zo eenvoudig instrument, zó veel vreugde en dankbaarheid te brengen. Het hoofd van de school was erg gelukkig met deze geste en geweldig ingenomen met het feit, dat hij namens deze kinderen de platenspeler in ontvangst kon nemen.

D. A. Koemans

VAN DER HEEM: ARTISTIEK BEKEKEN

Vrijdag 7 maart. Een groep leerlingen van de Vrije Academie beweegt zich wat onwennig langs de baden in de afdeling Nabewerking, op zoek naar een geschikte plaats en spiedend naar een geschikt onderwerp om in beeld te brengen.

Dit alles gebeurde in het kader van „de industrie in de kunst", waarbij initiatiefnemer en leraar, de heer Van Hoften (staande links) het oog op Van der Heem had laten vallen. Na een oriëntatiebezoek aan ons bedrijf was de afdeling van de heer Vervloet gekozen als de meest aantrekkelijke omgeving. „Overigens geen eenvoudige opgaaf", zei de heer Van Hoften, „maar laten ze het maar eens proberen".

Enkele werkstukken hebben wij gezien na afloop van de les (want dat was het toch eigenlijk) en wij menen kennis gemaakt te hebben met enkele kunstenaars resp. kunstenaressen in de dop. Misschien dat wij over enkele jaren ergens lezen: „De beroemde schilder(es) X begon zijn/haar loopbaan bij Van der Heem."

Geslaagd voor ....

het examen Produktie-Planning:
de heren: G. B. J. Brinkel; D. Schermer J. D. Swierstra en G. P. Timmermans.

Geboren

Door het lange uitblijven van het VDH-tje is de lijst van nieuwe wereldburgertjes die in vele gezinnen van onze collega's hun intrek hebben genomen, bijzonder lang. Wij heten ze daarom niet minder hartelijk welkom en feliciteren hierbij hun ouders:

F. Mieremet: dochter; J. L. Rodriquez Garcia: dochter; A. Baak: zoon; P. van Lievenoogen: zoon; J. C. Ruiter: dochter; M. C. M. Stoop: dochter; C. C. v. d. Veeken: dochter; P. Verhoeven: dochter; J. W. van Velzen: zoon; W. T. M. Kop: dochter; T. V. Andriessen: dochter; J. v. d. Knaap: zoon; M. C. Brandse: dochter; C. Fabistas: tweeling, 2 zoons; R. P. Corver: dochter; W. N. M. v. d. Stap: zoon; A. Tazelaar: dochter; L. Overtoom: zoon; G. P. Timmermans: zoon; W. L. J. Mansveld: dochter; J. M. Pieterse: zoon.

Gehuwd

Dat diverse van onze collega's er weer voor gezorgd hebben dat de trouwzaal in diverse stadhuizen niet leeg bleef, is gebleken uit de vele huwelijksaankondigingen die wij hebben ontvangen. De gelukkige collega's zijn: G. C. Verkerk, H. Vermeulen, A. Brand, mej. A. M. C. de Groot, R. Brand, D. de Lange, W. J. Hofer, mej. S. Muller, F. W. Rijke, J. C. Westerwijk en J. Moons.

Ideeënoogst

„Wie zaait, zal oogsten" is een gezegde dat zeker van toepassing is op een aantal ideeën-zaaiers, die dank zij hun aktiviteiten op dit gebied een beloning konden oogsten. In willekeurige volgorde zijn het: De heren G. M. Kerkhof en C. Walison, afdeling Verzending, die hun idee over het transport van verkeerslichten dan wel niet in praktijk zagen gebracht, maar toch c aanleiding waren dat de transportladin kon worden vergroot en het breukrisico verminderd. *f* 37,50 per man was de beloning.

f 50,- ging over in handen van de heer J. H. P. Susan, Machinale Afdeling, voor zijn idee, dat betrekking had op de controle van gefreesde produkten.

Door een wijziging voor te stellen van de ontisoleertang kon aan de heer M. C. H. v. d. Anker, Afdeling Montage/Wikkel, een bedrag van *f* 50,- worden uitbetaald.

Een aanvullende beloning van *f* 25,- ontving de heer J. C. Bes, afdeling Montage/Wikkel voor een nieuwe toepassing van een naar zijn idee gewijzigd stuk felsgereedschap.

Het voorstel om een montagemal te wijzigen leverde de heer H. H. B. Caspers, Machinale afdeling, een beloning van *f* 50,- op.

Tenslotte ontving de heer W. A. C. Spoormakers een aanvullende beloning van *f* 100,- voor zijn idee, waarvoor hem in april 1968 reeds *f* 150,- was toegekend.

Voor alle oogsters onze gelukwensen!